

エヌエスエレクトロニクス株式会社行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日～平成32年3月31日までの4年間

2. 当社の課題

- (1)管理職を目指す女性が少なく、管理職に占める女性労働者の割合が少ない。
- (2)女性が配属されている部署が男性と比較して限定されている。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標. 1 女性社員向けのキャリアアップ研修を年1回以上実施する。

(取組内容)

平成28年 4月～ 全社階層別教育として女性リーダー育成研修を計画する。

平成28年 4月～ 上記研修に女性社員を1名以上参加させる。

以降、年1回以上、女性リーダー育成研修を計画、実施する。

目標. 2 女性社員のうち、グローバルカテゴリー社員を毎年1名以上増加させる。

(取組内容)

平成28年 4月～ 全社的に女性リーダー候補の選抜を行う。

平成28年 5月～ 女性リーダーを配置する上での課題を抽出する。

平成29年 7月～ 対象女性社員のカテゴリー変更を行う。

以降、対象者がいる場合は年1回行う。

目標. 3 女性比率が低い部署に、女性の配置を積極的に進める。

(取組内容)

平成28年 4月～ 各部署単位、各事業所単位など、男女の配属の偏りを調査する。

平成28年10月～ 女性比率が低い部署の、課題を分析する。

平成29年 4月～ 新たな配属に必要な研修を計画する。