

# エヌエスエレクトロニクス株式会社行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年4月1日～令和7年3月31日までの5年間

2. 計画内容

## 目標. 1 年次有給休暇の取得日数の20%アップ

2020年4月 現状の有給休暇取得日数の算出、年次目標設定  
各年度 リフレッシュ休暇取得の推進

## 目標. 2 女性管理職・監督職の割合を5%以上とする

2020年4月 女性リーダー候補者を含む研修計画の立案  
2020年6月、11月 リーダー研修実施  
各年度 女性のキャリアアップ教育の計画・実施  
2022年4月 女性管理職、監督職の登用

## 目標. 3 子供が生まれる際の父親の出産休暇の取得率を80%以上にする

2020年4月 男性の出産休暇制度の取得状況分析  
各年度 男性の出産休暇制度の対象者への個別案内

## 目標. 4 所定外労働の削減

2020年4月 時間外勤務進捗状況の見える化  
2021年4月 時間外協定時間の低減

## 目標. 5 若年者に対するインターンシップの受け入れ

2020年11月 インターンシップ受入対象の拡大  
2021年4月 若年者に対する従業体験機会の提供